

MAITRISER SA FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE

Réf. : MA/02 -V1.0 - 03/2022

CCI Formation Gers



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Être à l'aise dans sa fonction de chef d'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les bases du management d'équipe
- Identifier les différents styles de management
- Appréhender son rôle de manager

PROGRAMME

1. Clarifier la fonction de chef d'équipe

- Définir Le management
- Les rôles et missions du manager
- Trouver sa place dans la structure et répondre aux attentes : de la direction et à celle de son équipe

2. Organiser l'action de l'équipe : Principes clés

- Donner du sens
- Définir le cadre et les règles du jeu
- Fixer les objectifs et les critères de performance
- Instaurer des rituels de communication : collectifs/individuels, formels/informels
- Contrôler et évaluer

3. Identifier styles de management :

- Découvrir les différents styles de management
- Repérer son style de management préférentiel
- Adapter son style au contexte et aux situations

4. Animer son équipe :

- Agir sur les différents leviers de motivation
- Réagir aux symptômes de démotivation
- Les méthodes pour communiquer efficacement : transmettre une consigne, dire sa satisfaction, effectuer un recadrage ...
- Développer l'autonomie



Dates 2025 :

04, et 11 février 2025
06 et 13 juin 2025
12 et 19 septembre 2025
18 et 25 novembre 2025

Durée

2 jours soit 14 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

Formation : 630 € HT (756 € TTC)



Public concerné

Toute personne nouvellement amenée à prendre une fonction de chef d'équipe ou souhaitant renforcer ses pratiques

Pré-requis

Pas de prérequis

PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
- Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management et de l'encadrement

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques