

METTRE EN PLACE UN CSE

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DANS L'INSTALLATION EFFECTIVE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)



SOLUCCIO
Compétences RH

Formez-vous sur les apports méthodologiques et les bonnes pratiques pour mettre en place un CSE au sein de votre entreprise

OBJECTIFS

- Se poser les bonnes questions avant la mise en place d'un CSE.
- Recenser clairement ses obligations et disposer du cadre juridique.
- Définir ses étapes clés et son calendrier.
- Favoriser le dialogue social.
- Détailler la composition, les attributions et les moyens du CSE.

NOTRE PROPOSITION

- Un entretien préalable pour faire le point sur vos pratiques et vos outils.
- Deux jours d'accompagnement au sein de votre entreprise.

LES +

- **Disposer d'un ensemble de modèles directement applicables.**
- **Connaître les étapes-clés de l'organisation des élections professionnelles et les différents niveaux de mise en place (CSE central, CSE d'établissement).**
- **Obtenir le calendrier du processus électoral du CSE et la base de données économiques et sociales (BDES).**



PUBLIC

Dirigeants d'entreprises et acteurs de la fonction RH



DURÉE

2 journées minimum



TARIF

Sur devis sur la base 550 € HT / jour



POUR ALLER PLUS LOIN

- Ateliers RH et droit social
- Rédiger des fiches de poste
- Recruter efficacement