

VOUS APPUYER SUR DES OUTILS POUR CONFORTER VOS RECRUTEMENTS

INTERÊT DES TESTS

Les tests psychotechniques sont des supports utiles pour vous accompagner dans le choix de vos décisions de recrutement, en vous apportant des éclairages complémentaires sur les candidats :

- Enrichir vos entretiens à l'aide d'un support objectif facilitant le dialogue.
- Sécuriser vos prises de décision grâce à une analyse fiable de vos candidats.
- Retenir uniquement les profils compatibles avec vos valeurs.
- S'assurer de l'absence de décalage entre les aspirations du candidat avec l'environnement de travail proposé.

Si les outils de recrutement ont beaucoup évolué, on constate que le recrutement souffre encore d'un taux d'échec élevé, générant des coûts pour l'entreprise.

Parmi les causes relevées, le manque d'informations liées à la personnalité, aux motivations et aux intérêts du candidat car le recruteur se focalise souvent principalement sur les compétences. L'entretien seul s'avère un faible prédicteur de la réussite au travail.

De nombreuses études démontrent que combiner l'entretien avec l'utilisation des tests psychométriques permet d'améliorer significativement le taux de réussite et réduire les erreurs de sélection.

Contact :

Centre de formation Auch

Tarif

Sur demande

LES TESTS PROPOSÉS

BF5	Identifie les grandes tendances de la personnalité sous l'angle des 5 grands traits, qui sont communs à tous les individus. Il est fondé sur le modèle psychologique des Big Five.
Profil Pro 2	Profil Pro 2 évalue 14 dimensions en opposition, soit 28 facettes de la personnalité et des motivations, qui influencent le comportement, les motivations et la performance d'un individu au travail.
Profil Compétences 2	Evalue le comportement du candidat en situation de travail. Par l'analyse de 14 traits de personnalité, il fournit une analyse exhaustive de ses compétences au travail, ses qualités sociales et émotionnelles, ses aspirations et ses valeurs.
CTPI-R	CTPI-R est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et dirigeants. L'outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux qui sont associés à 21 compétences comportementales et à 7 styles de management.
PRISM	Le test de motivation PRISM établit une hiérarchisation des leviers de motivation d'une personne tout en indiquant son degré de satisfaction sur chacun d'eux.
Inventaire des intérêts professionnels-R	L'inventaire des intérêts professionnels est un outil complet qui offre des informations riches sur les intérêts d'une personne et les activités professionnelles pouvant mieux lui convenir.