

# FÉDÉRER ET ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE

Réf. : MA/11 – V.0 – 09/2023

CCI Formation Gers



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Se perfectionner dans son rôle de manager

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adopter une posture de manager-coach pour faire évoluer ses collaborateurs
- Fixer le cap et communiquer efficacement
- Impliquer le collectif dans le traitement des problèmes
- Adopter une posture bienveillante et veiller au bien-être collectif
- Intégrer la gestion des émotions dans sa pratique managériale

## PROGRAMME

- 1. Comprendre l'intérêt de la posture manager-coach et lever les freins**
  - En quoi consiste cette posture ?
- 2. Adopter une posture de manager Fédérateur**
  - Concilier son rôle de manager hiérarchique et celui de manager-coach
  - Intégrer les outils clés du coaching à sa pratique managériale : contrat relationnel et bulle de confiance
  - Fixer les objectifs et les stratégies de réussite, collectives et individuelle
- 3. Réaliser des feedbacks constructifs**
  - Instaurer la pratique du feedback comme vecteur indispensable d'amélioration
  - Instaurer des outils favorisant l'expression et l'auto-analyse de ses collaborateurs
- 4. Accompagner la dynamique du changement**
  - Transmettre une vision claire à ses équipes : le pilotage d'un projet rassembleur, des engagements gagnant-gagnant pour tous les acteurs et l'organisation
  - Inscrire l'équipe dans la performance : stratégies de réussite et de collaboration
  - Conduire ses entretiens professionnels en conjuguant les compétences du collaborateur et les besoins internes



### Dates

Nous consulter

### Durée

3 jours soit 21 heures

### Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

### Modalité pédagogique

Présentiel

### Lieu

Centre de formation Auch

### Tarif

910 € HT (1 092 € TTC)



### Public concerné

Managers confirmés souhaitant développer la pratique du manager-coach

### Pré-requis

Disposer d'une expérience de management

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



## 5. Résoudre les problèmes grâce au collectif

- Mettre en place des méthodes collaboratives pour solliciter l'intelligence collective
- Gérer la pression et les tensions inter-personnelles

## 6. Conjuguer la bienveillance et la performance

- Devenir un manager positivement contagieux, même dans les situations de crise
- Concilier la bienveillance et la performance malgré les contraintes

## 7. Les 2 casquettes du manager coach :

- Facilitateur / Régulateur

### Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

## PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive avec alternance d'apports théoriques et pratiques, mise en situation sur des études de cas concrets et séances de créativité à partir des besoins d'une ou plusieurs entreprises du groupe

## MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

## PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management et du coaching

05 62 61 62 32 – [www.cci-formation-gers.fr](http://www.cci-formation-gers.fr)

