

ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER-COACH

Réf. : MA23 – V.0 – 08/2026

CCI Formation Gers



OBJECTIF DE LA FORMATION

Manager en mode collaboratif pour responsabiliser son équipe, en adoptant une posture de manager-coach

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe

PROGRAMME

1. Favoriser l'autonomie et la réalisation du potentiel individuel et collectif

- Mesurer la performance individuelle et collective.
- Repérer les talents cachés et les potentiels sous-utilisés
- Accompagner la montée en compétence et en autonomie de ses collaborateurs.
- Adopter une posture de manager-coach : écouter, questionner, conseiller, soutenir

2. Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
- Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
- Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération

3. Adopter une posture de manager Fédérateur

- Concilier son rôle de manager hiérarchique et celui de manager-coach
- Intégrer les outils clés du coaching à sa pratique managériale : contrat relationnel et bulle de confiance
- Adopter les 2 casquettes du manager-coach : facilitateur et régulateur



Dates 2027

5 janvier
S2 : nous consulter

Durée

1 jour soit 7 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

315 € HT (378 € TTC)



Public concerné

Managers de proximité, responsables d'équipe, de service, d'agence.

Pré-requis

Pratique avérée de l'encadrement

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
- Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management et de l'encadrement