

METTRE EN PLACE DES OBJECTIFS & INDICATEURS DE SUIVI

Réf. : MA25 – V.0 – 08/2026

CCI Formation Gers



OBJECTIF DE LA FORMATION

Faire des objectifs un véritable outil de pilotage de management et de performance. Mobiliser les collaborateurs en co-construction.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les Indicateurs de Mesure (ou KPI) significatifs et pertinents
- Concevoir les tableaux de bord les plus pertinents pour son activité
- Capitaliser sur le suivi et le bilan des résultats

PROGRAMME

1. Se doter d'objectifs opérationnels SMART pour soi et pour l'équipe

- Définir l'intérêt de formuler des objectifs SMART
- Hiérarchiser les priorités
- Adapter selon les collaborateurs les niveaux d'objectifs
- S'entraîner à formuler les objectifs
- Décliner les objectifs et les communiquer en s'assurant que les buts et les enjeux sont compris
- Articuler les objectifs collectifs et les objectifs individuels

2. Définir la mesure des résultats et des progrès

- Construire les leviers d'action et les indicateurs de réussite pour atteindre les objectifs
- Responsabiliser les membres de ses équipes aux suivis des Indicateurs de Mesure
- Réaliser des bilans jalons et un bilan final efficace
- Analyser les écarts et définir les actions correctives

3. Suivre les résultats

- Concevoir ses propres tableaux de bord et identifier le plan de suivi des résultats.
- Piloter la performance individuelle et collective
- Faire adhérer ses équipes aux tableaux de bord



Dates 2026
8 septembre

Dates 2027
16 mars

Durée
1 jour soit 7 heures

Horaires
9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique
Présentiel

Lieu
Centre de formation Auch

Tarif
315 € HT (378 € TTC)



Public concerné
Personnes en situation d'encadrement, managers de proximité, responsables d'une équipe, d'un service, d'une agence.

Pré-requis
Aucun

Accessibilité aux personnes en situation de handicap
Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
- Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management et de l'encadrement