

MANAGER DANS UN CONTEXTE EN MUTATION

Réf. : MA29 – V.0 – 09/2024

CCI Formation Gers



OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation vous permettra d'identifier les étapes clés de l'accompagnement au changement et vous ouvrira les pistes d'une collaboration constructive avec les acteurs concernés.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir des outils et méthodes pour assurer la préparation et le suivi du changement
- Décoder et transformer les résistances individuelles

PROGRAMME

1. Piloter et accompagner les équipes dans le changement

- Développer sa tolérance personnelle à l'incertitude
- Donner du sens aux changements et transformer le stress en source de motivation.
- Intégrer les cycles de la transformation et du changement collectif : les étapes

2. Accompagner ses collaborateurs

- Construire un plan d'action pour faciliter l'appropriation par ses collaborateurs : transformer le changement redouté en opportunité
- Organiser le changement en étapes et définir des indicateurs de performance liés aux objectifs
- Préserver l'équilibre personnel de ses collaborateurs

3. Traiter les résistances individuelles et collectives

- Comprendre l'impact psychosocial du changement
- Identifier les différents types de résistance au changement : les oppositions franches et les peurs inavouées.
- Identifier les jeux de pouvoir, endiguer les phénomènes de rumeurs et de résistance passive : vaincre les forces d'inertie, retourner les oppositions



Dates 2026

26 mai
3 novembre

Durée

1 jour soit 7 heures

Horaires

9h00-12h30 / 13h30-17h00

Modalité pédagogique

Présentiel

Lieu

Centre de formation Auch

Tarif

315 € HT (378 € TTC)



Public concerné

Personnes en situation d'encadrement, managers de proximité, responsables d'une équipe, d'un service, d'une agence.

Pré-requis

Aucun

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.



PROCÉDURES DE POSITIONNEMENT

Questionnaire ou grille d'auto-positionnement en amont de la formation

Sanction de la formation

Attestation de formation et évaluation du niveau d'atteinte des objectifs pédagogiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'application sur les problématiques des participants et d'échanges d'expériences.
- Mise en situation, exercices pratiques, pédagogie participative

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Quiz de connaissances et mises en situation
- Évaluation des acquis à froid entre 3 et 6 mois
- Evaluation de la Satisfaction Stagiaire : Questionnaire d'Évaluation de la Satisfaction

PROFIL FORMATEUR

- Expert dans le domaine du management et de l'encadrement

05 62 61 62 32 – www.cci-formation-gers.fr